



2023



الأندلس العقارية
Alandalus Property

“الصعود بثبات”

تقرير الاستدامة البيئية
والمجتمعية والحوكمة



4	
5	
6	
16	
20	
33	
34	
45	
46	

01 كلمة رئيس مجلس الإدارة

02 كلمة الرئيس التنفيذي

03 نبذة عن الأندلس العقارية

- مقدمة عن الأندلس العقارية
- الشهادات و الاعتمادات

04 نبذة عن التقرير

- استراتيجيتنا المدمجة في الاستدامة
- تقييم الأهمية وتحديد الموضوعات الجوهرية

05 تمكين الموظفين

- رأس المال البشري
- التوظيف والسعودة
- تكافؤ الفرص والمزايا
- التدريب لإتقان النجاح
- مسؤوليتنا المجتمعية
- تعزيز الولاء طويل الأمد مع عملائنا

06 تخفيض بصمتنا الكربونية

- زيادة كفاءة الطاقة
- التقليل من استخدام المياه
- إعادة تدوير النفايات
- الإشراف على بصمتنا الكربونية

07 الحوكمة المسؤولة

- الهيكل التنظيمي
- مجلس الإدارة
- الالتزام بتقارير الشفافية
- مدونة قواعد السلوك وتعارض المصالح
- إدارة المخاطر
- سياساتنا التوجيهية

08 الخاتمة

09 فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين والشركاء الموقرين،

يسعدني أن أعلن عن إصدار تقرير الاستدامة البيئية و المجتمعية و الحوكمة الثاني للأندلس العقارية لعام ٢٠٢٣، والذي تم إعداده وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام ٢٠٢١. وبينما أشرك هذا التقرير مع جميع أصحاب المصلحة المحترمين، فإنني أيضاً أشرك دأبنا لتسليط الضوء على الإنجازات والمعالم الهامة التي تم تحقيقها على مدار العام في هذا التقرير.

نحن ندرك في الأندلس العقارية، الدور المحوري الذي تلعبه الشركات في صياغة مستقبل مستدام. إن مبادرات الاستدامة لدينا متجذرة بعمق في الالتزام بأخلاقيات العمل والشفافية والنزاهة، بما يتماشى مع الاتجاهات الوطنية المحلية والدولية، السائدة في المملكة العربية السعودية وخارجها.

تدور مساعيها في مجال الاستدامة حول ركائز المسؤولية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. من الناحية الاقتصادية، نواصل تنفيذ استراتيجيات ذكية واستكشاف نماذج تمويل متنوعة، مما يضمن انسجام استثماراتها مع الفرص والمشاريع المستقبلية. يهدف هذا النهج الدقيق، القائم على دراسة شاملة، إلى تحقيق عوائد مربحة لمساهميننا وشركائنا الكرام. على الصعيد الاجتماعي، نحن نفخر بمشاريعنا التي تساهم في رفاهية المجتمع. والجدير بالذكر أن الانتهاء من مشروع الجوهرة «ذا فيلج» في جدة والعمل على افتتاح المشروع المشترك مع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية يدل على التزامنا برفع جودة الحياة في المناطق التي نخدمها. لا تعزز هذه المشاريع مكانتنا المالية والاستثمارية فحسب، بل ترفع أيضاً مستويات المعيشة للمجتمعات التي تؤثر عليها. أما المسؤولية البيئية فلها الأسبقية في جدول أعمالنا لذلك قمنا بدمج الممارسات المستدامة بسلاسة في عملياتنا، مما يضمن تقليل البصمة البيئية. بذلك، نحن نساهم بنشاط في الحركة العالمية من أجل بيئة أعمال أكثر استدامة ووعياً بيئياً.

وانطلاقاً من هذه الرحلة التحولية، نؤكد التزامنا الراسخ بدعم مبادئ أخلاقيات العمل والشفافية والنزاهة بحضور مساهميننا وجميع أصحاب المصلحة. لا تزال الأندلس العقارية ثابتة في الانسجام مع الاتجاهات الوطنية والدولية السائدة التي تؤثر على الممارسات المستدامة، مع الاعتراف بالدور الحاسم لتحمل المسؤولية البيئية والمشاركة في رفاهية المجتمع. بالإضافة إلى ذلك، يمتد تفانيها إلى التأييد الفعال والمواءمة مع أجندة أهداف التنمية المستدامة والأهداف المحددة مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. من خلال التكامل السلس لهذه الاطراف العالمية والوطنية في عملياتنا، بهدف إلى تقديم مساهمات جوهرية للأهداف الشاملة للتنمية المستدامة وتقديم أمتنا.

وأخيراً، أعرب عن امتناني العميق لأصحاب المصلحة الكرام على ثقتهم المستمرة وشكري العميق لمجلس إدارتنا المخلص على الدعم والتوجيه الذي لا يقدر بثمن ونؤكد على جدارة موظفينا المجتهدين لجهودهم الدؤوبة في تحقيق أهدافنا. كما أنا متفائل بأننا، وبشكل تعاوني، سنواصل تحقيق نجاح أكبر، دائماً من خلال الاستعانة بالله والتوكل عليه.

الأستاذ عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

السادة أصحاب المصلحة الأعزاء،

منذ تأسيس شركة الأندلس العقارية في عام ٢٠٠٦ كشركة مساهمة سعودية، توسعت الأندلس العقارية ونمت بشكل أكبر وأفضل، انطلاقاً بحلمنا ورغبتنا في أن نصبح المطور الأكثر جذباً للجمهور والجوائز لمساحات الوجهة المفضلة في المملكة العربية السعودية

لقد عملنا على إنشاء مشاريع ووجهات بارزة للبيع بالتجزئة والصناعات الأخرى لأكثر من ١٧ عاماً، وسنواصل الطريق نحو النجاح مع الدعم والمساهمة في تحقيق طموحات أصحاب المصلحة لدينا. طوال تقدمنا، أدركنا أن الاستدامة ليست خياراً. إنه أمر لا مفر منه، وهي رحلة تبدأ بالالتزام وتنتهي بوضعنا على خريطة الاستدامة. غالباً ما يتطلب الانتقال إلى مسار مستدام، التعاون والتفاني ومنظورا طويل الأجل. من خلال عملنا الجاد وجهودنا الدؤوبة للوصول إلى هدفنا المتمثل في تحقيق التنمية المستدامة، نقدم لكم بفخر ثاني تقرير استدامة مستقل لعام ٢٠٢٣.

تم إعداد تقرير الاستدامة البيئية و المجتمعية و الحوكمة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام ٢٠٢١، مما يدل على تفانيها في تحقيق أفضل ممارساتنا المستدامة المستمرة في الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والجدوى الاقتصادية. لقد تم وضع استراتيجيتنا للاستدامة لتلبية توقعات أصحاب المصلحة لدينا والذهاب إلى أبعد الحدود، مع الأخذ في الاعتبار التزامنا تجاه المجتمعات المحلية، والامتثال والالتزام بالقوانين واللوائح المحلية، وقبل كل شيء رؤية المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٣٠.

وأخيراً، أود أن أؤكد على التزامنا المستمر في الأندلس العقارية، بدمج أهداف التنمية المستدامة في عملياتنا، بهدف إضافة قيمة لأصحاب المصلحة لدينا وتوجيه التغييرات الإيجابية والمستدامة لمجتمعنا اليوم وغداً وللأجيال القادمة. كما أشجع جميع أصحاب المصلحة لدينا للاطلاع على هذا التقرير وتقديم الملاحظات لضمان توظيف عملياتنا ومبادراتنا لتعزيز مجتمعاتنا.

المهندس فيصل عبد الرحمن الناصر
الرئيس التنفيذي



• مقدمة عن الأندلس العقارية

الأندلس العقارية هي واحدة من الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية في مجال الاستثمار والتطوير وتشغيل العقارات التجارية المدرة للدخل بالتجزئة. تأسست الشركة في عام ٢٠٠٦ كشركة مساهمة سعودية ووسعت نشاطاتها بشكل استراتيجي من خلال التطوير والاستحواذ على مجموعة متنوعة من العقارات، بما في ذلك مراكز التسوق والفنادق، مما ساهم بشكل كبير في نجاحها في السوق. إن رحلة شركة الأندلس العقارية منذ تأسيسها إلى مكانتها الحالية هي سرد مقنع للمرونة والرؤية والتوسع الاستراتيجي في سوق العقارات السعودي. تعمل الشركة بشكل رئيسي في قطاعات الأعمال الثلاثة التالية:



١. عقارات البيع بالتجزئة

بما في ذلك المراكز التجارية ومراكز التسوق المجتمعية. تعتمد الأندلس العقارية على الاستثمار في الأعمال العقارية المتعلقة بقطاع البيع بالتجزئة، مثل المراكز التجارية ومراكز التسوق.

أ. المولات – المراكز التجارية:

تمتلك الشركة عدة مراكز تجارية بنسب ملكية متفاوتة وهي:

✓ الأندلس مول المقام في جدة، وهو مملوك بالكامل لصندوق الأهلي ريت (إ)، وتبلغ ملكية الشركة فيه ٦٨.٧٣%

✓ "حياة مول" المقام في مدينة الرياض وهو مملوك لشركة الحياة العقارية وتبلغ ملكية الشركة فيه ٢٥%

✓ "دارين مول" المقام في مدينة الدمام وهو مملوك لشركة الاسواق المتطورة وتبلغ ملكية الشركة فيه ٥٠%

✓ "ذا فيلج مول" المقام في مدينة جدة وهو مملوك لشركة الجوهرة الكبرى، وتبلغ ملكية الشركة فيه ٢٥%

ب. مراكز تسوق الأحياء:

وبالإضافة إلى المراكز التجارية المذكورة أعلاه، طورت الشركة أربعة من مراكز تسوق الأحياء بنسبة ملكية تتراوح بين ٧٠% و ١٠٠%، هذه المشاريع المقامة على أراضي مستأجرة وهي (اليرموك سنتر، تلال سنتر، الصحافة سنتر، المروة سنتر)



٢. المكاتب

✓ برج سلامة المكتبي، المقام في مدينة جدة، والمملوك بالكامل لصندوق الأهلي ريت (إ)، وتبلغ ملكية الشركة في الصندوق ٦٨.٧٣%

✓ مركز كيوبك التجاري، المقام في مدينة الرياض، والمملوك بالكامل لصندوق الاهلي ريت (إ) و تبلغ ملكية الشركة في الصندوق ٦٨.٧٣%

✓ برج ياسمين الأندلس المكتبي، المقام في مدينة الرياض ، والمملوك بالكامل لشركة الأندلس العقارية.



٣. الضيافة

فندق الأندلس مول المقام في مدينة جدة، والمملوك بالكامل لصندوق الأهلي ريت (إ) حيث تبلغ ملكية الشركة في الصندوق ٦٨.٧٣%. قامت شركة الأندلس العقارية بإنشاء وتطوير برج فندقي ملاصق للأندلس مول بمساحة إجمالية قدرها ٢٨,٢٢٥ م^٢ وتم افتتاح الفندق وتشغيله في الربع الثاني من عام ٢٠١٧. ويتكون فندق الأندلس مول من ١٦٤ جناح بالإضافة إلى المرافق الترفيهية وغرف الاجتماعات والمطاعم العالمية ونادي صحي.





رؤيتنا

أن نصبح أهم وأبرز مطور عقاري متخصص في إنشاء المشاريع والوجهات والمعالم المتميزة. من خلال قيادة عملية التحول من تطوير وجهات تركز على التسوق وممارسة الأعمال إلى وجهات تعزز التفاعل والتواصل بين الأفراد في المملكة العربية السعودية.

رسالتنا

تطوير وتشغيل مجموعة من الوجهات الفريدة والمتميزة التي من شأنها أن تعزز تفاعل الضيوف والعملاء وأفراد المجتمع عبر تجارب ترسخ ولائهم وتعزز معدل الزيارات وتحقق قيمة مستدامة، بما يفضي في نهاية المطاف إلى تحقيق نمو منقطع النظير.



قيمنا

01 الطموح: تسعى الأندلس إلى توسيع استثماراتها بما يلبي تطلعات مساهميها ويعزز الصورة الإيجابية التي رسختها الشركة في أذهان عملائها من خلال مشاريعها الحالية وخطتها المستقبلية.

02 الشغف: إن الإنجازات المتتالية التي حققتها الأندلس تلهمنا لتحقيق المزيد من هذه الإنجازات، مزودين بالخبرة والتجربة والتسليم عالي الجودة.

03 الاصرار: تواصل الأندلس تقديم خدماتها بإصرار لتحقيق أهدافها وتعزيز مكانتها الرائدة والحفاظ عليها وفقا لأعلى معايير الجودة.

04 الثقة: إن التقدم المستمر لشركة الأندلس مكنها من تولي مشاريع أكبر والمزيد من الفرص، مما أدى إلى اكتساب مكانة متميزة في الصناعة.

05 المشاركة: تؤمن الأندلس بأن المشاركة وروح الفريق لهما أهمية حيوية لتقدمها وتسليم مشاريعها.



الاهداف الاستراتيجية

01 خلق التحسين المستمر للأداء التشغيلي وتطوير وإدارة وتأجير المراكز التجارية التابعة للشركة، سعياً لتحقيق أعلى مستويات الإشغال والوصول إلى المزيج الأمثل من المستأجرين فيها.

02 تطوير مشاريع المراكز التجارية الجديدة ومشاريع قطاعي الضيافة والمكاتب بالإضافة إلى مشاريع متعددة الاستخدامات.

03 الاستحواذ كلياً أو جزئياً على المشاريع المماثلة الأخرى القائمة ذات الأداء المتميز، أو التي تعتقد إدارة الشركة بأن ذلك سيمكنها من الوصول إلى أداء متميز.

04 بناء شراكات استراتيجية مع مستثمرين آخرين لتنفيذ مشروعات في المجالات التي تنشط بها الشركة.





سي تي سكيب إنترناشيونال:
حصول الأندلس مول على جائزة أفضل مشروع تجاري وتجزئة في المملكة



2009

سي تي سكيب إنترناشيونال:
حصول حياة مول على جائزة أفضل مشروع تجاري وتجزئة في المملكة



2010

ريكون | مجلس مراكز التسوق في الشرق الأوسط:

حصول منطقة قاعة المطاعم في حياة مول على أفضل تصميم وتطوير في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



2017

ريكون | مجلس مراكز التسوق في الشرق الأوسط:
حصول الأندلس مول على شهادة إنجاز لإعادة تصميم وتجديد قاعة الطعام.



2018

2019

فوربس الشرق الأوسط:
تتويج الأندلس العقارية بجائزة أفضل مطور لقطاع التجزئة



حوكمة الشركات | جامعة الفيصل:

تصنيف الأندلس العقارية ضمن أفضل ٢٠ شركة مدرجة في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات

مجلس مراكز التسوق في الشرق الأوسط:

حصول حياة مول على جائزة التميز في تحسين الأداء لمبادرة التحول الرقمي



2020

حوكمة الشركات | جامعة الفيصل:
تصنيف الأندلس العقارية ضمن أفضل ٣٠ شركة مدرجة تطبق مبادئ حوكمة الشركات



جوائز ستيفي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا:

تتويج الأندلس مول بجائزة الابتكار للفعاليات الترفيهية في فئة العروض الحية والفعاليات المقدمة من جوائز ستيفي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

2021

فوربس الشرق الأوسط وشمال أفريقيا:
تصنيف شركة الأندلس العقارية ضمن أقوى الشركات العقارية لعام ٢٠٢١ من بين ٥٠ شركة عقارية وفقا لمجلة فوربس في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

MECSC | مجلس مراكز التسوق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

حصول الأندلس مول على جائزة التميز في العمليات التشغيلية

غينيس | موسوعة غينيس للأرقام القياسية:
الأندلس مول يسجل أعلى رقم قياسي لبطاقات التهنئة في موسوعة غينيس

:International Business Magazine

حصول الأندلس العقارية على جائزة أفضل شركة
عقارية بالملكة والمقدمة من International
Business Magazine



2023

:Global Business and Finance Magazine

تتويج الأندلس العقارية بجائزة أفضل مبادرة
للمسؤولية الاجتماعية للشركات والمقدمة من
Global Business and Finance Magazine



2023

:International Business Magazine

حصول الأندلس العقارية على جائزة أفضل صناعة
الضيافة الرائدة بالملكة لقطاع العقارات والمقدمة
من International Business Magazine



2023

:Luxury Lifestyle

حصول الأندلس العقارية على جائزة أفضل مطور
عقارات فاخرة والمقدمة من Luxury Lifestyle



2023

قمة البناء السعودي والبنية التحتية:

تتويج حياة مول بجائزة أفضل مشروع تجاري
والمقدمة من قمة البناء السعودي والبنية التحتية



2023

:Gazet International Global

تويج الأندلس العقاري بجائزة التميز في استراتيجيات
الاستثمار العقاري والمقدمة من Gazet International
Global



2023

:World Business Outlook Magazine

حصول الأندلس العقارية على جائزة أفضل شركة
عقارية بالملكة والمقدمة من World Business
Outlook Magazine

:MSCI

انضمام الأندلس العقارية الى مؤشر MSCI



2023

• استراتيجيتنا المدمجة في الاستدامة

شهد العالم العديد من الأزمات الاقتصادية والبيئية والمجتمعية في السنوات الأخيرة، مما أدى إلى تزايد الوعي بأن نموذج إدارة الأعمال القديم لم يعد مقبولاً. ومن الأهمية بما كان ، إيجاد نموذج للتنمية المستدامة يحقق التوازن والانسجام بين أهداف التنمية من جهة وحماية البيئة والمجتمع من جهة أخرى.

أدركت الأندلس العقارية أنه للحفاظ على نجاحها وتميزها، يجب أن يكون التركيز على الاستدامة في جميع المجالات جزءاً أساسياً من ممارساتها. لذلك، عملت الأندلس العقارية بجد كبير نحو دمج الركائز الثلاث للاستدامة في استراتيجيتها وسياساتها الأساسية ضمن إطار كامل وشامل.

انطلاقاً من رؤية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء – حفظه الله، «رؤية المملكة ٢٠٣٠»، وأحدث الاتجاهات العالمية، أدركنا الحاجة إلى تبني إجراءات فعالة وقوية للمساهمة بشكل إيجابي في تطور المجتمع وخلق قيمة مضافة لأصحاب المصلحة والشركاء لمعالجة التحديات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية المتزايدة التي نواجهها في الوقت الحاضر. يتم ذلك من خلال حصر وتحديد أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لدينا، والمشاركة معهم لفهم احتياجاتهم، والاستجابة لتوقعاتهم وأولوياتهم.

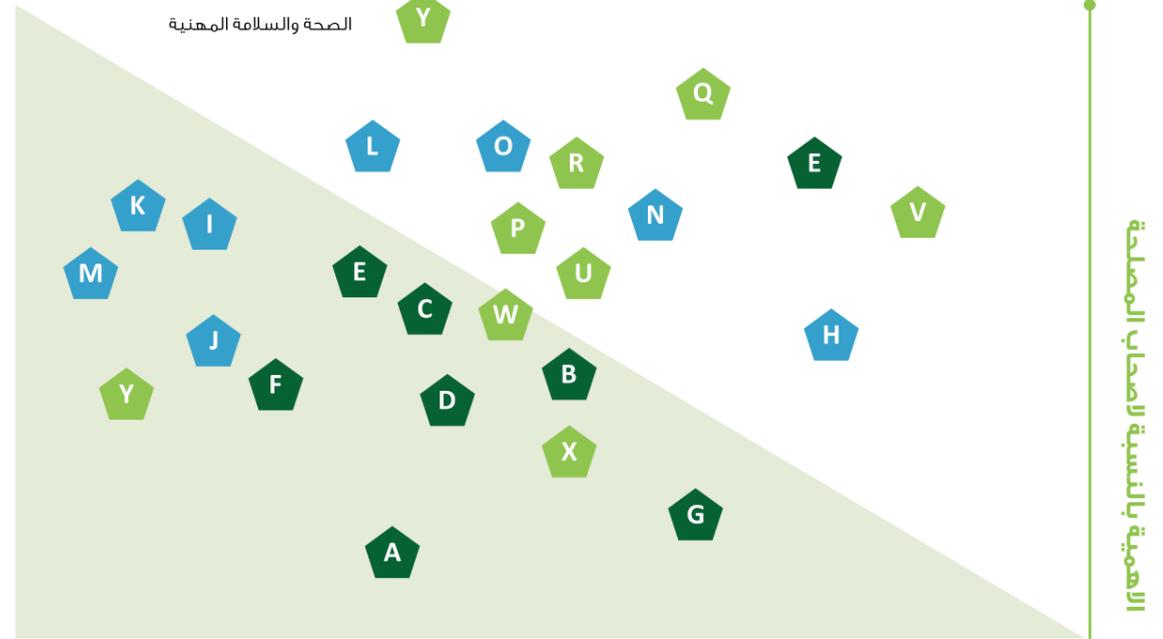
مع تسارع جهود الاستدامة العالمية، نواصل إحراز تقدم في دمج عوامل الحوكمة والمجتمع والبيئة، في ثقافتنا في المقام الأول ومن ثم في عملياتنا التجارية. نحن فخورون في الأندلس العقارية، بإصدار ثاني تقرير استدامة شامل لدينا وفقاً لمعيار مبادرة التقارير العالمية (GRI) لعام ٢٠٢١. يوضح هذا التقرير كيف ندمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجياتنا وعملياتنا على أساس يومي مع الحفاظ على ممارسات الأعمال المسؤولة وتحقيق الأرباح لمساهمينا. كذلك، نحن نتواءم مع التشريعات المحلية ورؤية مملكتنا الخالية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة العالمية.

إن الجزء الحاسم الذي يملئ نجاح ممارسات الاستدامة المدمجة لدينا هو تواصلنا ومشاركتنا مع أصحاب المصلحة والمنفعة. تهدف هذه المشاركة إلى تحديد ومتابعة احتياجات أصحاب المصلحة حيث كلما علمنا أكثر عن شركائنا، كلما لبينا احتياجاتهم أكثر. لذلك، نحن نعطي الأولوية لموضوعات الاستدامة التي تتوافق مع احتياجات أصحاب المصلحة واستراتيجية أعمالنا لضمان أقصى قدر ممكن من التأثير الإيجابي في جميع المجالات.

بناء على ذلك، يعد إجراء تقييم الأهمية النسبية أمراً ضرورياً أثناء تطوير السياسات المتعلقة البيئة والمجتمع والحوكمة وتنفيذ الإجراءات ذات الصلة لأنه يمكن المؤسسات من إدراك وفهم الأهمية النسبية لقضايا الاستدامة المحددة. نحن ملتزمون في الأندلس العقارية، ببدء رحلتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على الطريق الصحيح لذلك، أجرينا تقييماً للأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية من خلال منظورين أساسيين: التأثير المحتمل والفعلي على مؤسستنا والأهمية النسبية لأصحاب المصلحة لدينا. من خلال إجراء هذا التقييم الشامل، قمنا بتحديد الموضوعات الجوهرية الأساسية لنجاحنا حيث تمثل هذه الموضوعات الركائز الحاسمة لجهودنا والخط الفاصل لتحقيق أهدافنا.

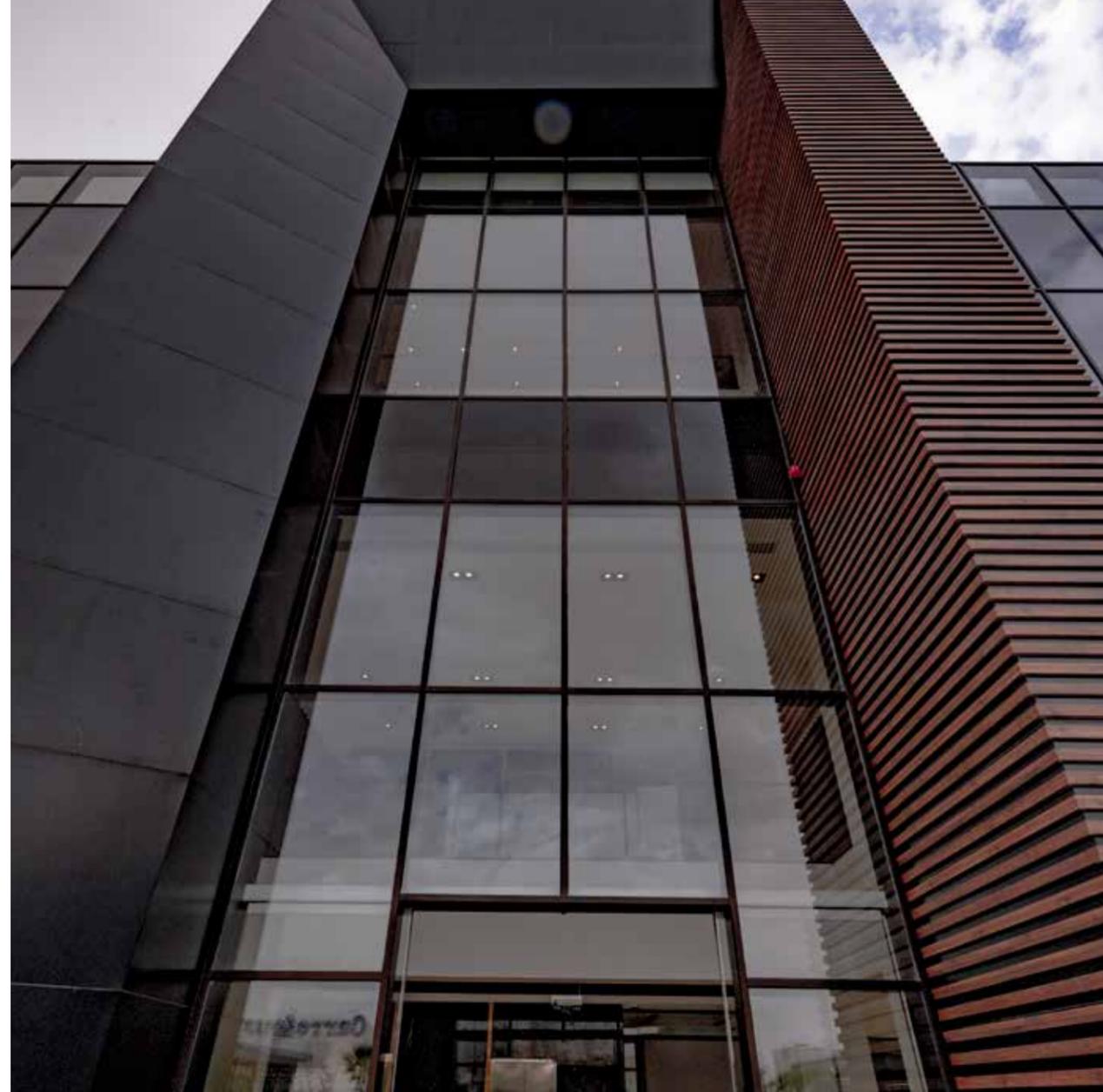
نتائج تقييم الموضوعات الجوهرية

الإدارة البيئية للموردين	A	رضا العملاء والمحافظة عليهم	H	الحكومة	P
انبعاثات الغازات الدفيئة	B	عدم التمييز	I	الأداء الاقتصادي	Q
استهلاك الطاقة	C	تمكين المرأة	J	الامتثال الاجتماعي الاقتصادي	R
استهلاك الوقود	D	إدارة المخاطر	K	مكافحة الفساد	S
استهلاك المياه	E	المجتمع المحلي	L	خصوصية البيانات	T
التخلص من النفايات	F	التنوع وتكافؤ الفرص	M	السياسة العامة	U
المنتجات والخدمات	G	تقييم حقوق الانسان	N	الوجود في السوق	V
		التدريب والتعليم	O	التنوع وتكافؤ الفرص	W
				خصوصية العميل	X
				الصحة والسلامة المهنية	Y



الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي على المؤسسة

الأهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة





• رأس المال البشري

نحن نؤمن في الأندلس العقارية، الدور الهام الذي يلعبه موظفونا في بناء وقيادة نجاح مؤسستنا. لهذا السبب نحن نسعى جاهدين لتزويدهم بأفضل المميزات التنافسية والحزم التعويضية الممكنة لإظهار تقديرنا لعملهم الجاد وتفانيهم المستمر. لذلك، وبهدف إظهار التزامنا برفاهية موظفينا، قمنا بتنفيذ سياسات وبرامج مختلفة لتحقيق هذه الغاية.

تتضمن حزمة المزايا الشاملة لدينا بدلات شهرية تنافسية وفقا لمعايير السوق، ويحصل كل موظف على تأمين اجتماعي بناء على راتبه ومركزه، علاوة على ذلك، نحن ملتزمون بتعزيز التعليم وتقديم بدل الرسوم الدراسية لأطفال موظفينا. كما نقدر ونكافئ موظفينا ذوي الأداء العالي بشهادات ومكافآت لولائهم ومثابرتهم. تشمل هذه المكافآت جوائز التميز وشهادات التقدير الأخلاقي والمكافآت المالية السخية، والتي يمكن أن تصل قيمتها إلى ثلاثة رواتب أساسية. بالإضافة إلى ذلك، نقدم إجازات سنوية استثنائية، بما في ذلك إجازة الحج، وإجازة الوالدين للأباء والأمهات، وإجازة العدة للإناث المسلمات، وإجازة الأمومة لجميع الموظفات، لدعم التوازن بين العمل والحياة الخاصة. كخلاصة، تم تصميم هذه المزايا لإظهار التزامنا بسعادة موظفينا وإظهار أننا نقدر مساهماتهم وتفانيهم.



100%

نسبة الموظفين الذين عادوا من إجازة الأبوة

• التوظيف والسعودة

نؤكد في الأندلس العقارية، على التزامنا بتطوير قوة عاملة وطنية قادرة على مواكبة أحدث التطورات في هذا المجال بما في ذلك السعودية. السعودية هي مطلب إلزامي لوزارة الموارد البشرية والاجتماعية، فضلا عن كونها مسؤولية وطنية، لذلك نحن ملتزمون بتوطين قسم من الوظائف. من خلال الاستثمار في الكوادر الوطنية الماهرة التي تلبى متطلبات سوق العمل، تساهم الأندلس العقارية في نمو وتطور الاقتصاد السعودي. مع تزايد عدد الوظائف الإدارية التي يشغلها السعوديون، حققت شركة الأندلس العقارية «المستوى البلاتيني» للسعودة.

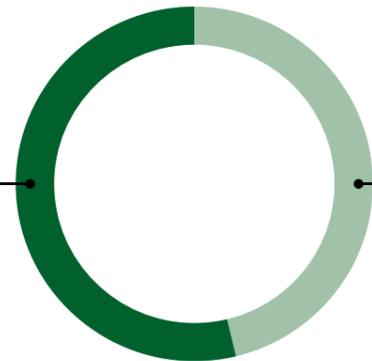
إجمالي عدد الموظفين

108

نسبة السعودة
53.64%نسبة الإناث
19.5%تتراوح اعمار
الموظفين لدينا بين
٣٠ و ٥٠ عامانطاق
أخضر مرتفع

51

غير السعوديين



57

السعوديون

• تكافؤ الفرص والمزايا

تؤكد الأندلس العقارية بشكل كبير على قدر الموظفين ودورهم المحوري في تطوير الشركة. إدراكاً لأهمية الموارد البشرية والحاجة إلى دعمها، فإننا ننظر إلى القوى العاملة البشرية كعنصر حاسم في عملية الإنتاج لدينا. لذلك، نسعى دائماً إلى توفير بيئة مؤاتية للمواهب الاستثنائية لتعزيز الأداء ورفع جهود الإنتاج وجودة وفعالية إجراءاتنا وموظفينا إلى أعلى قدر ممكن.

ولأننا نؤمن بتكافؤ الفرص للجميع، فإننا نعطي الأولوية للتدريب والتطوير لضمان خضوع جميع الموظفين لخطة مصممة بعناية، تلي الاحتياجات التنظيمية والفردية، مع مراعاة متأنية لمدى الملاءمة مع مزود التدريب.

كما تركز الأندلس العقارية بشكل كبير على صحة الموظفين من خلال الشراكة مع شركات التأمين الرائدة في المملكة العربية السعودية، وضمان خدمات رعاية صحية من الدرجة الأولى للموظفين وعائلاتهم.

إن تسارع تقدمنا ينبثق بشكل خاص بالتمثيل الشامل داخل قيادتنا. لذلك، يشارك الرواد من خلفيات متنوعة داخل الأندلس العقارية في تطوير جيلنا القادم من القادة. كما نؤكد على أننا ملتزمون بزيادة تعيين المديرين من المجتمع المحلي لزيادة تمثيلهم داخل الشركة، لأننا نعتقد اعتقاداً راسخاً أن تبني مختلف الخبرات والهويات ووجهات النظر سيعزز فعالية وإبداع كوادرننا التوظيفية.

• التدريب لإتقان النجاح

انطلاقاً من إيماننا بأنه من أجل تحسين أداء الموظفين والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع، فإن التدريب والتطوير الشخصي ضروريان لتحقيق ذلك. نحن نوفر في الأندلس العقارية لموظفينا، فرصاً وفيرة للنمو والتطوير المهني ولتوفير ذلك، نقدم مجموعة من الخيارات، بما في ذلك حلول التعلم الإلكتروني، والرحلات التدريبية خارج المملكة وداخلها، والتدريب المتخصص في نطاق الإدارة.

ولأننا ملتزمون بضمان أن تكون القوى العاملة لدينا على دراية ممتازة بأحدث التقنيات في قطاعنا، مع التركيز بشكل خاص على مجالات مثل الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات وخصوصية البيانات، لقد بدأنا بتنفيذ خطة تتضمن إجراء دورات تدريبية للموظفين والإدارة مرة واحدة على الأقل في السنة.



نسبة تدريب الموظفين من المستوى الأول والمتوسط والصغير هي

1:1:1

تم تدريب جميع الموظفين باستخدام المراجعات والتحديثات حول تنفيذ الالتزامات والسياسات ومدونة قواعد السلوك.



بلغ عدد الساعات التدريبية عام ٢٠٢٣:

1,145 ساعة

شارك عدد متساو من الذكور والإناث في ساعات التدريب في جميع إدارات الشركة.



ارتفاع نسبة المواطنين السعوديين المدربين في عام ٢٠٢٣ إلى

43%

بلغت نسبة الموظفين المدربين ما يقارب

33%

نحن ملتزمون في الأندلس العقارية، بالوفاء بواجبنا في المسؤولية المجتمعية من خلال تنفيذ استراتيجية تعزز تنمية المجتمع عبر العديد من البرامج والمبادرات الاجتماعية المختلفة. أصبح هذا الالتزام الثابت برد الجميل لمجتمعاتنا المحلية، جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا وأنشطتنا وعملياتنا اليومية. وفي هذا الإطار، تتعاون الأندلس العقارية مع العديد من الشركاء، مثل الوكالات الحكومية ومجموعات التوعية والجمعيات الخيرية، لرعاية العديد من المبادرات المجتمعية.

وكمثل على الاستراتيجيات المتبعة هو استراتيجية إشراك طلاب الجامعات المحلية في القوى العاملة كعنصر من عناصر المسؤولية المجتمعية للشركات. هذه الممارسة جديرة بالثناء لما لها من آثار مفيدة على كل من الشركة والمجتمع المحيط. وتنسجم هذه الاستراتيجية مع أهداف المسؤولية الاجتماعية للشركات المتنوعة، مما يعزز نمو ورفاهية القوى العاملة المحلية.

ارتفع عدد الطلاب الذين تم تعيينهم للتدريب الداخلي من ٣ طلاب في عام ٢٠٢٢ إلى ١٣ طالباً في عام ٢٠٢٣.

ارتفع عدد الطلاب المعيّنين لمشاريع محددة من الجامعات المحلية من ١ في عام ٢٠٢٢ إلى ٤ في عام ٢٠٢٣.



تشهد مراكزنا التجارية على كرمنا ومشاركتنا الفعالة وتصميمنا على رفع مستويات معيشة مجتمعاتنا من خلال استضافة أنواع مختلفة من الأنشطة والمبادرات الاجتماعية والترفيهية. من أبرز هذه الأنشطة والمبادرات

- 01 حملة شلل الأطفال بالتعاون مع وزارة الصحة.
- 02 التوعية بمرض السكري بالتعاون مع جامعة الملك عبد العزيز.
- 03 الحملة التوعوية لصحة المرأة بالتعاون مع أطباء الحياة.
- 04 اليوم العالمي للكشف المبكر عن سرطان الثدي بالتعاون مع وزارة الصحة.
- 05 الحملة التوعوية لسرطان الجلد بالتعاون مع جامعة الملك عبد العزيز.
- 06 الحملة التوعوية لمخاطر المخدرات واضرارها بالتعاون مع جمعية كفي.
- 07 الحملة التوعوية بداء السعار بالتعاون مع وزارة الصحة.
- 08 الحملة التوعوية بصحة الفم والأسنان بالتعاون مع الجمعية السعودية لطب الأسنان.
- 09 الحملة التوعوية دواؤك بالتعاون مع التجمع الصحي بالرياض.
- 10 الحملة التوعوية لمرض الجنف بالتعاون مع جامعة الملك سعود.
- 11 اليوم العالمي للوقاية من مرض الربو بالتعاون مع جامعة الملك سعود.
- 12 الحملة التوعوية للآلام المفاصل بالتعاون مع جامعة الإمام محمد بن سعود.
- 13 اليوم العالمي للتوعية من التهاب الدهون الكبد بالتعاون مع جامعة الملك سعود.
- 14 الحملة التوعوية لمرض الفتاق بالتعاون مع جامعة الإمام محمد بن سعود.



بالإضافة إلى الأنشطة المذكورة، شاركت الأندلس العقارية بكثافة في العديد من المبادرات وحملات تحسين نوعية الحياة حيث تتركز جهودنا على البرامج التعليمية، وتحسين الرعاية الصحية، وتوفير أنشطة ترفيهية ممتازة للعائلات في مراكزنا. أما أبرز الأحداث المختارة والمهمة فهي:

١- الأندلس مول:

- ✓ مشروع خيرك بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- ✓ اليوم العالمي للملكية الفكرية بالتعاون مع الهيئة السعودية للملكية الفكرية
- ✓ مبادرة إفطار صائم ل ٣٥٠ شخص بالتعاون مع أمانة محافظة جدة
- ✓ حملة دورها - المنصة الوطنية للتبرعات
- ✓ فعالية سوق الدار بالتعاون مع بنك التنمية الاجتماعية
- ✓ اليوم العالمي لداء بالتعاون مع وزارة الصحة
- ✓ حملة تثقيفية عن الأمراض الوراثية مع جامعة الملك عبد العزيز
- ✓ اليوم العالمي للسكري - جهد مشترك مع وزارة الصحة
- ✓ التطعيم يؤدي إلى الإصابة بالإنفلونزا الموسمية - جهد مشترك مع وزارة الصحة

٢- حياة مول:

- ✓ اليوم العالمي للإسعافات الأولية بالتعاون مع جامعة الملك سعود
- ✓ تنظيم يوم عالمي للتوعية بسرطان الثدي مع جامعة المعرفة
- ✓ حملة التوعية بسرطان الثدي مع جامعة الملك سعود
- ✓ الأسبوع العالمي للتوعية بالمضادات الحيوية مع التجمع الصحي بالرياض
- ✓ الحصول على الخدمات الطبية بالتعاون مع مدينة الأمير سلطان للخدمات الإنسانية
- ✓ حملة تطعيم الإنفلونزا الموسمية بالتعاون مع الجمعية السعودية للإدارة الصحية
- ✓ حملة توعوية بأهمية الرضاعة الطبيعية بالتعاون مع جامعة الملك سعود
- ✓ اليوم العالمي للسكري - جهد مشترك مع جامعة الملك سعود
- ✓ اليوم العالمي للامتناع عن التدخين بالتعاون مع مدينة الملك فهد الطبية
- ✓ اليوم العالمي للسكري مع مدينة الملك فهد الطبية
- ✓ حملة نادي الصيدلة للتثقيف والتوعية مع جامعة الملك سعود

• تعزيز الولاء طويل الأمد مع عملائنا

نكن في الأندلس العقارية احتراماً كبيراً لعملائنا ونسعى جاهدين لضمان تجربة مثالية لهم في جميع مشاريعنا العقارية. لذلك، يرتكز التزامنا بتعزيز رضا العملاء على فهم وتلبية احتياجاتهم وتوقعاتهم. للبقاء على دراية بالفضيلات المتغيرة لعملائنا، نحن نجتمع باستمرار التعليقات والملاحظات من خلال الاستطلاعات ومجموعات التركيز أو وسائل التواصل الاجتماعي لدينا. يتيح لنا هذا النهج الاستباقي اكتساب رؤى قيمة حول التفضيلات فيما يتعلق بمنتجاتنا وخدماتنا. أن اتخاذ هذه التدابير، يمكننا من تحديد المجالات التي تتطلب التحسين وتنفيذ التغييرات وفقاً لذلك.

✓ مشاركة قصص نجاحنا

شرعنا في تعزيز تجربة العملاء في الأندلس مول من خلال بدء استطلاع شامل للرضا. كنا نهدف إلى جمع التعليقات من الزوار والموظفين من خلفيات متنوعة، بما في ذلك المواطنين والمقيمين الذين تتراوح أعمارهم بين ١٠ و٤٥ عاماً. لذلك تم إجراء الاستطلاع من قبل فريق يتألف من ٢٥ مشاركاً، وكانت نتائج الاستطلاع واعدة للغاية.

في حين تم تقييم خدمة العملاء بشكل عام بدرجة عالية، طلب منا المشاركون في الاستطلاع إنشاء مركز شكوى أو اتصال لمعالجة أي مشاكل قد تكون لديهم. ولأننا نأخذ ملاحظات عملائنا على محمل الجد، فلقد عملنا على إنشاء قناة مخصصة لضمان معالجة مشاكلهم على الفور.

استمتع المشاركون في الاستطلاع بأنشطة المركز التجاري، لكنهم حثوا على تنفيذ المزيد من الأفكار الإبداعية لإشراك جمهور أوسع. وبالتالي، فإننا نعمل بجد لتقديم أنشطة مستدامة ومبتكرة تجذب قسماً مجتمعيًا أوسع. كما سلط المشاركون الضوء على الحاجة إلى المزيد من الحملات الترويجية والعلامات التجارية العالمية لتعزيز جاذبية المركز التجاري لذلك، نحن نعمل على جلب المزيد من العلامات التجارية العالمية وإطلاق حملات ترويجية لمكافأة عملائنا الأوفياء.

أما بالنسبة للنظافة داخل المراكز التجارية، نحن ندرك أن هذا الموضوع هو ذات أهمية قصوى لعملائنا، ونتخذ الخطوات اللازمة لتحسين نظافة دورات المياه ومرافق الصرف الصحي في المراكز التجارية. علاوة على ذلك، نحن نقدم شاشات عرض مرئية وخرائط تفاعلية للمراكز التجارية لتعزيز تجربة المركز التجاري بشكل عام.



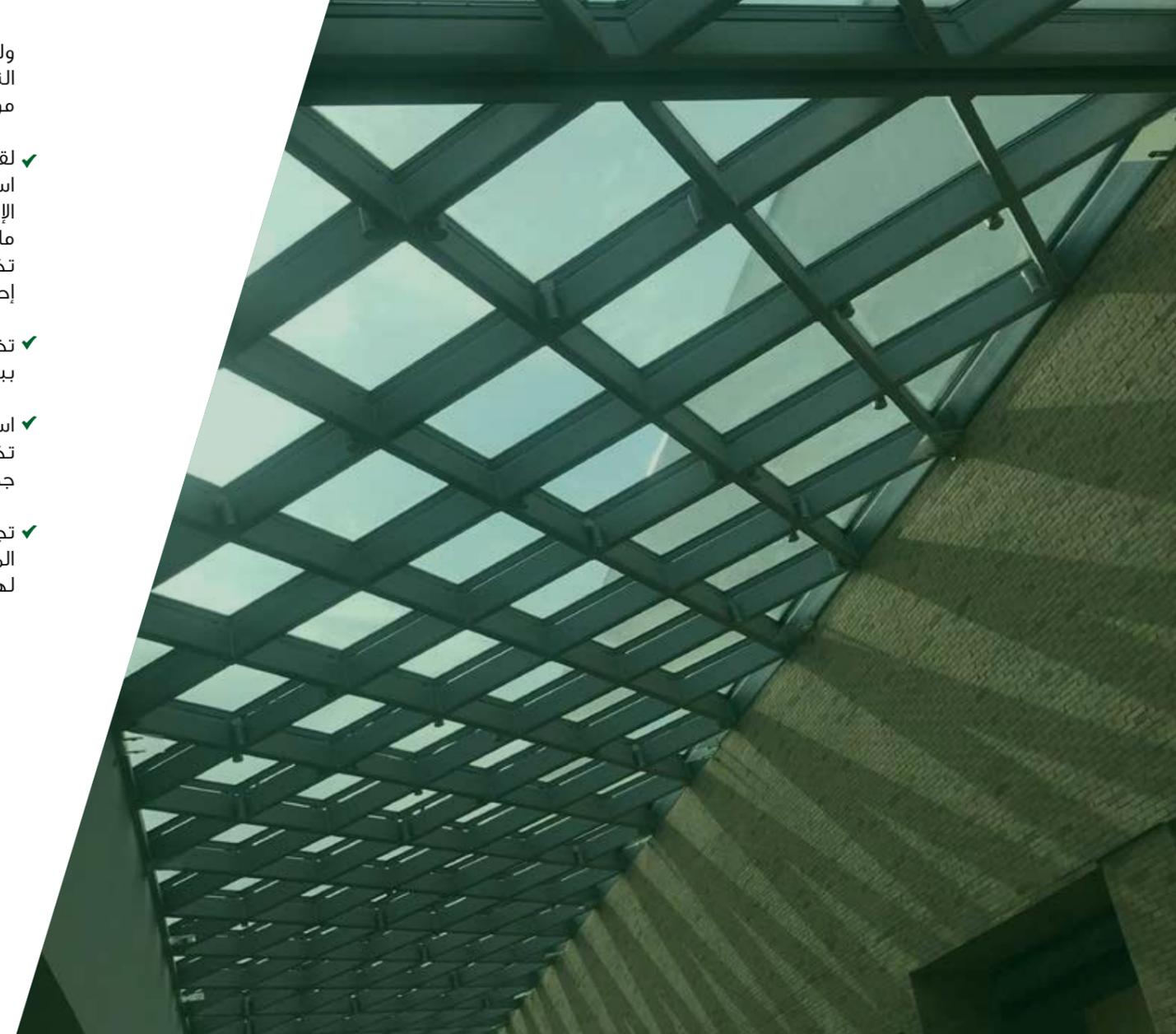


تلتزم الأندلس العقارية بمسؤوليتها البيئية وتسعى جاهدة لتقليل البصمة البيئية لأعمالها وعملياتها. يتضمن هذا الالتزام تنفيذ تدابير مثل إعادة التدوير، وتنظيم استخدام المواد والموارد بكفاءة، والانتقال نحو بيئة أفضل. تواصل الأندلس العقارية باستمرار مبادراتها من خلال التقارير السنوية والقنوات الإلكترونية، مع الحفاظ على حوار مستمر مع السلطات الحكومية ذات الصلة وأصحاب المصلحة. لقد أضفنا طابعا جدياً ومسؤولاً على التزامنا من خلال تطوير سياسة بيئية شاملة تتضمن موضوعات وأهداف تتعلق بكفاءة الطاقة وإدارة المياه وإدارة النفايات وإدارة البصمة الكربونية وغيرها من الأهداف. إن هذا الجهد التعاوني يهدف إلى المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تلتزم بها المملكة العربية السعودية وتحسين ادائنا البيئي.

• زيادة كفاءة الطاقة

نحن ندرك في الأندلس العقارية، أن تأثيرنا البيئي الأكثر أهمية ينبع من استهلاك الطاقة في جميع أنحاء منشآتنا. وبالتالي، فإننا نسعى باستمرار لتعزيز كفاءة الطاقة لدينا، وتقليل استهلاكنا الشهري والسنوي تدريجياً، كما هو موضح في هذه الأرقام:

✓ **حياة مول:** انخفاض استهلاك الكهرباء من ١٢,٤٨٥,٩٢٦ كيلو واط ساعة في عام ٢٠٢١ إلى ١١,٩٩٥,١١٧ كيلو واط ساعة في عام ٢٠٢٢ ثم إلى ٨,٤٤١,٨٢٢ كيلو واط ساعة في عام ٢٠٢٣



ولتحقيق هذا التخفيض، قمنا بتنفيذ العديد من التدابير لزيادة كفاءة الطاقة مثل الاعتماد على ضوء النهار الطبيعي في الممرات داخل المركز التجاري وتركيب مصابيح LED في حياة مول والأندلس مول.

✓ لقد أدت المناور والاسقف الزجاجية التي تم تركيبها في أروقة حياة مول والأندلس مول إلى خفض استهلاك الكهرباء بشكل كبير. باستخدام ضوء الشمس الطبيعي من الاسقف الزجاجية بدلا من الإضاءة التقليدية، شهدت مراكز التسوق انخفاضا كبيرا في استخدام الطاقة. علاوة على ذلك، فإن مادة ETFE المستخدمة في البدائل تعزز العزل ضد الحرارة الشمسية، مما يخفف الحمل على أنظمة تكييف الهواء في المراكز التجارية، والذي من شأنه تقليل استهلاك الكهرباء. كما أعطت هذه الخطوة إحساسا فريدا وأكثر اتساعاً في هذه المراكز.

✓ تخفيض سنوي بنسبة ١٠% في استهلاك الكهرباء من خلال الاستبدال المباشر للمصابيح التقليدية ببدائل LED (تم تجهيز التركيبات الخارجية والداخلية بمصابيح LED)

✓ استبدال وحدات تكييف الهواء في حياة مول والأندلس مول: تم الانتهاء من مشروع استبدال وحدات تكييف الهواء بتقنيات أحدث، وفرت ما يقارب ١٠% من استهلاك الطاقة مع تحسين نطاق التبريد في جميع المرافق. بناء على هذا المشروع حصلت هذه المراكز على عدة جوائز لتمييز التصميم والتحسين

✓ تجديد الأرضيات الداخلية: تم تجديد أرضيات حياة مول بالكامل، باستخدام بلاط البورسلين لتلبية المعايير التي وضعتها شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED). وقد تم اختيار الخزف لهذا الغرض، وهو مادة مستدامة وموفرة للطاقة، شائعة الاستخدام في تصميم المباني.

• التقليل من استخدام المياه

تقليل استخدام المياه يعتبر تحديًا هامًا في ظل التحديات المتزايدة التي تواجهنا في مجال حفظ الموارد الطبيعية والمحافظة على البيئة. إن المياه هي مورد حيوي أساسي يؤثر على الحياة اليومية والاقتصاد والبيئة. لذا، يتطلب التصدي لهذا التحدي جهوداً مستدامة ووعياً من قبل المجتمع. لتجنب استهلاك المياه غير الضروري في جميع أنحاء مراكزنا التجارية، قمنا بإدخال خلاطات المياه القائمة على صنوبر استشعار المياه. يؤدي هذا التغيير الصغير إلى توفير كبير يصل إلى ٦٠% من المياه، مما يسمح باستخدام الكمية المطلوبة فقط وعدم هدر المياه بشكل غير مسؤول.

✓ **الاندلس مول:** بلغ حجم استهلاك المياه ٥٦,٧٠٧ م^٣

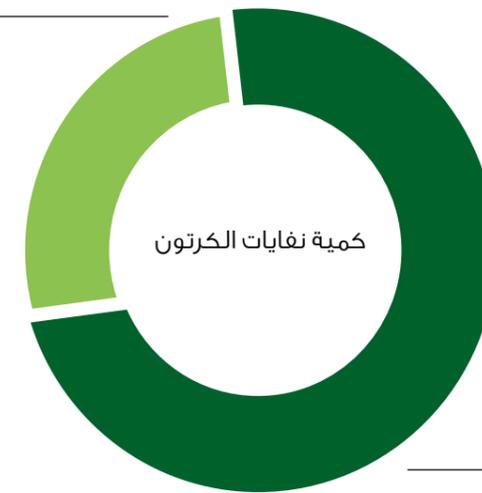
✓ **حياة مول:** بلغ حجم استهلاك المياه ٦٩,٩١٧ م^٣

✓ **فندق الاندلس:** بلغ حجم استهلاك المياه ١٧,٩٦٢ م^٣

• إعادة تدوير النفايات

تعتبر إعادة التدوير جزءًا هامًا من الجهود البيئية للحد من تأثير النفايات على البيئة. من خلال إعادة تدوير المواد، يمكن تقليل استخدام الموارد الطبيعية وتوفير الطاقة بشكل كبير. كما يقلل من كمية النفايات التي تنتهي في المكبات، مما يساهم في تقليل التلوث البيئي والحفاظ على الموارد الطبيعية. نقوم في الأندلس العقارية بجمع جميع صناديق النفايات بشكل استباقي لإعادة تدويرها في المرافق المخصصة لها، بهدف تقليل حجم النفايات الموجهة إلى مكبات النفايات أو المحارق.

حياة مول:
بلغت ٧٠ طنا



الاندلس مول:
بلغت ١٢٠ طن

• تخفيض بصمتنا الكربونية

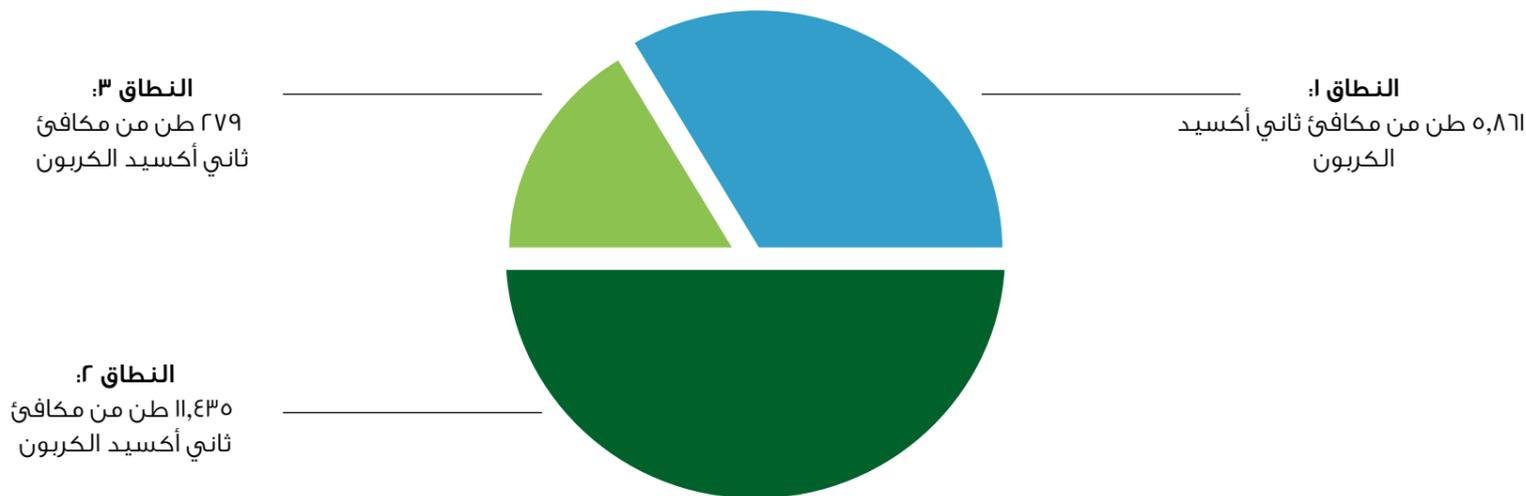
تعد قضية تخفيف البصمة الكربونية أو الأثر الكربوني وانبعثات الغازات الدفيئة أمراً حيوياً للشركات، وتشكل تحدياً ملحوظاً في ظل التزايد المستمر للتأثيرات البيئية السلبية للأنشطة البشرية. تتبنى شركة الأندلس العقارية استراتيجيات متكاملة لتقليل أثرها الكربوني والبيئي عبر مستويات النطاق ١ والنطاق ٢ والنطاق ٣.

في سياق النطاق الاول (١)، تركز الشركة على تحسين العمليات الداخلية بهدف تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتخفيض الانبعاثات المباشرة. يُشمل ذلك الاستثمار في تكنولوجيا ذات كفاءة طاقة عالية واعتماد مصادر طاقة متجددة، إضافة إلى تعزيز الوعي بأهمية الاستدامة بين الموظفين وتحفيزهم للمشاركة في مبادرات تقليل استهلاك الطاقة والموارد البيئية والمواد الاستهلاكية.

في سياق النطاق الثاني (٢)، تعتمد الشركة على سياسات فعّالة للتقليل من الانبعثات غير المباشرة، عبر تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في المباني واستخدام مصادر طاقة متجددة لتوليد الكهرباء، بالإضافة إلى دعم مشتريات الطاقة المستدامة والمشاركة في مشاريع التنمية النظيفة.

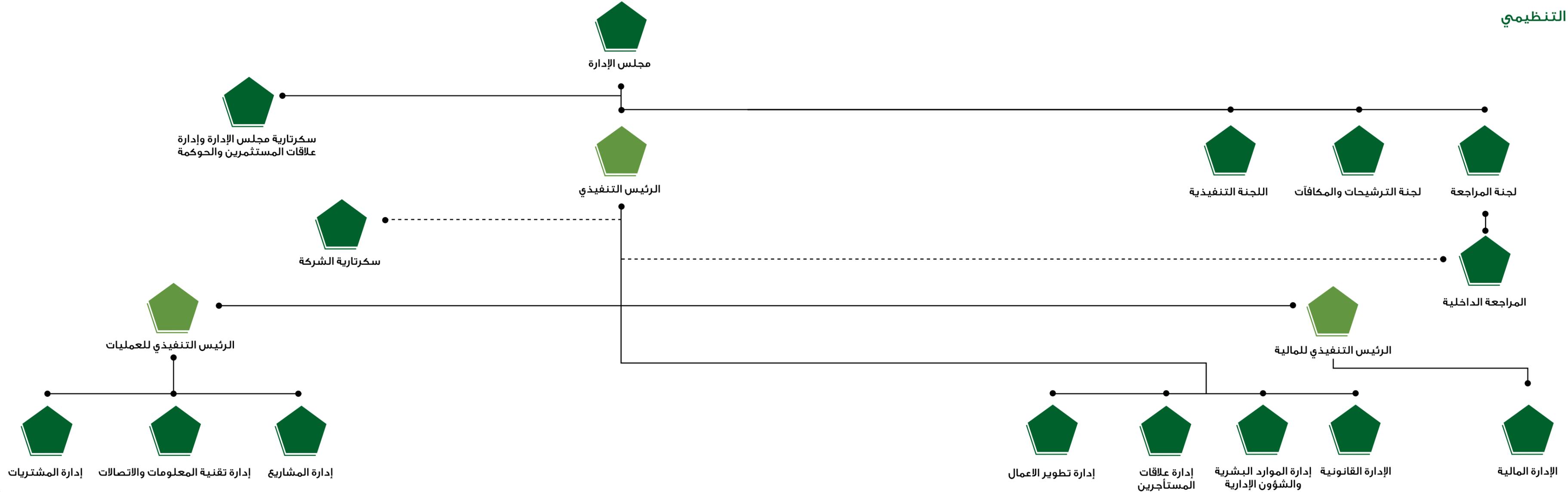
في سياق النطاق الثالث (٣)، تُولي الشركة اهتماماً خاصاً لتقييم وإدارة الانبعثات المرتبطة بسلسلة التوريد، مثل انبعثات النقل وتصنيع المواد. يتم ذلك عبر تحسين سلسلة التوريد والتعاون الفعّال مع الشركاء لتعزيز الممارسات البيئية على جميع مراحل العمليات. باختصار، تتسع الجهود التي تبذلها شركة الأندلس العقارية لتحقيق تحول إيجابي نحو الاستدامة، من خلال تكامل وتنفيذ استراتيجيات متعددة المستويات لإدارة وتخفيف انبعثات الكربون والغازات الدفيئة وبالتالي التخفيف من الأثر البيئي والمساهمة في بناء مجتمع أكثر استدامة.

لقد بلغ إجمالي انبعثات الكربون المكافئة والمعروفة بالبصمة الكربونية، ١٧,٥٧٥ طناً موزعة عبر النطاقات الثلاث على الشكل التالي:





• الهيكل التنظيمي



الأستاذ محمد بن عبد
المحسن الزكري:

عضو مجلس الإدارة – عضو
اللجنة التنفيذية



الأستاذ أحمد بن عبد
الرحمن الموسى:

عضو مجلس الإدارة – عضو
اللجنة التنفيذية



الأستاذ عبد الله بن عبد
العزیز المشعل:

عضو مجلس الإدارة



الأستاذ عماد بن حمود
العتيبي:

عضو مجلس الإدارة (ممثل
المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية)



الدكتور سليمان بن علي
الضيف:

عضو مجلس الإدارة – رئيس
لجنة الترشيحات والمكافآت



الدكتور عبد الرحمن بن
محمد البراك:

رئيس لجنة المراجعة – عضو
مجلس الإدارة



المهندس صالح بن محمد
الحبيب:

نائب رئيس مجلس الإدارة –
رئيس اللجنة التنفيذية – عضو
لجنة الترشيحات و المكافآت



الأستاذ عبد السلام بن عبد
الرحمن العقيل:

رئيس مجلس الإدارة – عضو
اللجنة التنفيذية – عضو لجنة
الترشيحات والمكافآت



استطاعت الأندلس العقارية تطوير نظامًا متينًا لحوكمة الشركات، مما يساعدنا على تنفيذ استراتيجيات لإدارة فعالة لعملياتنا. إن التزامنا بدعم القيم الأخلاقية والشفافة الخاضعة للمساءلة هو جزء لا يتجزأ من عملياتنا اليومية على كل المستويات. لقد بنينا على هذه الأسس المتينة ممارسات الحوكمة الرشيدة وسلوك العمل لدمج التقارير الشفافة كأداة أساسية لتعزيز التزامنا تجاه أصحاب المصلحة لدينا.

• مدونة قواعد السلوك وتعارض المصالح

تتمثل الخطوة الأولى بالنسبة إلينا في الأندلس العقارية، لتحقيق إمكاناتنا في إطار البيئة والمجتمع والحوكمة، بإنشاء التزام قوي في نطاق المساءلة والشفافية في جميع أقسام الشركة حيث يعتمد النمو المستدام إلى حد كبير على الحظر القاطع ومكافحة الرشوة والفساد في الأنشطة اليومية لداخل جميع الأقسام. لذلك، فقد نفذنا تدابير لمنع سوء السلوك هذا، مما يعكس موقفنا بعدم التسامح مطلقًا مع الممارسات الفاسدة.

في هذا الإطار تلتزم الأندلس العقارية بمعايير قانونية ومهنية وأخلاقية صارمة في جميع عمليات الشركات مع إعطاء الأولوية للانفتاح والمسؤولية أمام الجميع. يتجلى هذا الالتزام من خلال السياسات الصارمة المتخذة التي تعالج تعارض المصالح وإدارة المخاطر والعمليات الداخلية ومدونة الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني.

إن تعزيز أخلاقيات سلوكيات العمل في الأندلس العقارية، هو جزء لا يتجزأ من رؤية إدارتنا، الذي ينعكس في صياغة مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا. هذا الالتزام يفرض علينا وعلى جميع أصحاب المصلحة المعنيين بضمن إجراء عملياتنا وأعمالنا بشكل أخلاقي ومسؤول. تشرك مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، مما يضمن الالتزام في جميع جوانب أعمالنا، من المنشأ إلى الهدف، بمعايير الامتثال.

وكدليل على التزامنا الثابت بتبني ممارسات حوكمة الشركات المثلى، تم تصنيف شركة الأندلس العقارية ضمن أفضل ٣٠ شركة معترف بها للالتزامها بمبادئ حوكمة الشركات. تم الكشف عن هذا الاعتراف في دراسة تم الإعلان عنها في مؤتمر حوكمة الشركات الذي نظمه مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل وقد تم تحديد الترتيب من خلال معايير مستقلة وموثوقة تستخدم لتقييم جودة حوكمة الشركات.

100%

هي نسبة الموظفين المدربين على أخلاقيات العمل ومدونة قواعد السلوك في عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣



تم تطوير سياسة تعارض المصالح في الأندلس العقارية، بما يتماشى مع توصيات لجنة التدقيق وحصلت على موافقة مجلس الإدارة. وتلتزم تطويره بالأحكام ذات الصلة من قانون الشركات وقانون السوق المالية، إلى جانب لائحتهما التنفيذية.

تم تصميم هذه السياسة لتنظيم وإدارة تعارض المصالح الذي قد ينشأ ويشكل مصدر قلق لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين الآخرين في تفاعلاتهم مع الشركة أو أصحاب المصلحة الآخرين. والهدف من ذلك هو ضمان أن تكون لمصالحنا الأسبقية على مصالح الآخرين. لذلك، تنطبق السياسة على جميع الموظفين، بغض النظر عن مناصبهم الهرمية، وتشمل جميع المعاملات التجارية، بما في ذلك العقود والأنشطة التي تتم نيابة عن الأندلس العقارية التي تدرج تحت لوائح الترخيص.

بالإضافة إلى ذلك، تؤكد السياسة على إجراءات الإفصاح في حالة وجود تعارض في المصالح. وتشمل المبادئ التوجيهية بشأن التعامل مع منافسة الشركة والامتناع عن التصويت في حالات تعارض المصالح لمجلس الإدارة. تحدد السياسة صراحة تداعيات خرق أحكامها، مع التأكيد على أن الشركة تحتفظ بالحق في طلب تعويض من الطرف المخالف عن أي أضرار ناتجة عن انتهاك السياسة.

أمثلة على تعارض المصالح

- ✓ وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في معاملات الشركة وعقودها
- ✓ المشاركة في نشاط ينافس الشركة أو التداول في فرع من فروع النشاط الذي تعمل فيه الشركة
- ✓ قبول الهدايا ذات القيمة مع علاقات الشركة التجارية، باستثناء الهدايا الرمزية والتذكارية المقدمة في سياق علاقات الشركة الرسمية
- ✓ الاستفادة من أصول الشركة وحقوقها لتحقيق مكاسب شخصية
- ✓ استخدام معلومات الشركة أو فرص الاستثمار لتحقيق مكاسب شخصية
- ✓ تزويد الشركة بأي شكل من أشكال القروض لأعضاء مجلس الإدارة أو ضمان القروض الممنوحة لهم



• إدارة المخاطر

تدرك الأندلس العقارية أهمية الإدارة الفعالة للمخاطر التي قد نواجهها. لذلك، نحن نتبع نهجاً استباقياً لتحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها وتحديد أولوياتها، وهي ممارسة حيوية لحماية الأصول وضمان الاستدامة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتجنب الخسائر المحتملة. ونتيجة لذلك، طبقت الأندلس العقارية سياسة شفافة ومنهجية عملية متجذرة في تحديد وتحليل وتقييم ومعالجة المخاطر التي تتعرض لها. يتضمن هذا النهج تحديد مستويات المخاطر المقبولة المرتبطة بجميع الأنشطة، وتعيين أعضاء مسؤولين عن إدارة المخاطر مع مهام ومسؤوليات واضحة، والإشراف على تنفيذها.

✓ نسبة العمليات التي تم تقييمها لمكافحة الفساد 100٪

تتميز طريقتنا الفريدة في تصنيف وتحليل وتقييم ومراقبة المخاطر بكونها ضماناً لإدارة المخاطر بكفاءة عالية واتخاذ قرارات فاعلة ضمن إطار زمني مناسب. في ظل تعرض الشركة لتنوع مختلف من المخاطر، سواء كانت تشغيلية أو تمويلية أو متعلقة بالسوق، يظهر أن من بين العديد من المخاطر التي تواجه الشركة، والتي يجب التنويه إليها، لا تشمل جميع التحديات المحتملة. يجب الإشارة إلى أن هناك أخطار إضافية قد تظهر في المستقبل والتي قد لا تكون معروفة في الوقت الحالي، أو قد تكون غير ذات أهمية كبيرة بالنسبة للشركة حالياً، أما أهم هذه المخاطر فهي

01 المخاطر العقارية العامة

02 المشاريع العقارية

03 تأثير ربحية الشركة بقطاع التجزئة

04 مخاطر النشاط التأجيري

05 المشاريع المنافسة

06 مخاطر زيادة المصروفات التشغيلية ومصاريف الصيانة.

07 دعاوى القضاية والغرامات

08 مخاطر السيولة المالية

09 ارتفاع تكلفة التمويل



• سياساتنا التوجيهية

تعمل السياسات كأدوات أساسية لتشكيل ثقافة المنظمة وسلوكها وتأثيرها حيث تلعب دورا أساسيا في توجيه الشركة نحو رؤيتها ورسالتها مع تعزيز الاستدامة والممارسات التجارية الأخلاقية والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية.

على اعتبار أن السياسات الشاملة تشكل دورا حيويا في إنشاء بيئة تنظيمية جيدة وأخلاقية لأنها تساهم في الامتثال القانوني وإدارة المخاطر وتوجيه الموظفين والفعالية التنظيمية الشاملة، لهذه الأسباب، قمنا بوضع او تحديث وتطبيق سياسات مختلفة جديدة تعتبر حاسمة للحوكمة والإدارة الفعالة داخل الأندلس العقارية. بعض هذه السياسات الرئيسية هي:

01 سياسة مكافحة الرشوة والفساد

02 سياسة مكافحة المنافسة وتعارض المصالح

03 سياسة التدقيق

04 سياسة الاتصالات والاستشارات ووسائل التواصل الاجتماعي

05 سياسة وإجراءات التعامل مع أصول الشركات

06 سياسة الامتثال المؤسسي

07 سياسة حوكمة الشركات

08 سياسة المسؤولية الاجتماعية

09 السياسة البيئية

10 سياسة الصحة والسلامة

11 سياسة الموارد البشرية

12 سياسة عدم التمييز والإدماج

13 سياسة الطباعة الورقية

14 سياسة إدارة المخاطر

15 سياسة المشتريات المستدامة

16 سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تهدف هذه السياسات إلى:

✓ تعزيز ثقافة المخاطر على مستوى الشركة من خلال مبادئ إدارة المخاطر في عملياتها وأنظمتها وموظفيها.

✓ مواءمة السمات الرئيسية لإدارة المخاطر مع رؤية الشركة ورسالتها وأهدافها.

✓ مواءمة مستويات الشركة المقبولة من المخاطر مع استراتيجيتها.

✓ تعزيز قدرات الشركة في مجال إدارة المخاطر وفعاليتها.

✓ تحسين استخدام رأس المال وأداء التكلفة.

✓ تعزيز إدارة المخاطر الاستباقية.

✓ تسهيل عملية اتخاذ القرار فيما يتعلق بالمخاطر

✓ تعزيز حوكمة المخاطر، وإعداد هيكل واضح لإدارة المخاطر، وتحديد المهام والمسؤوليات ذات الصلة.

✓ حماية أصول الشركة وضمان استدامتها وتحقيق أهدافها وتوقعاتها.

✓ ترسيخ مصداقية أصحاب المصلحة ذوي القاعدة العريضة.

الخاتمة

تلتزم شركة الأندلس العقارية التزامًا عميقًا بمبادئ الاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة. في هذا التقرير، قمنا بتسليط الضوء، وبكل فخر واعتزاز، على إنجازاتنا العديدة في الركائز الثلاثة للاستدامة. في هذا الإطار لقد قمنا بتخفيض بصمتنا البيئية بشكل ملحوظ، وأعطينا الأولوية لرفاهية مجتمعنا، و قمنا بتنفيذ مبادرات تعزز الحياة المستدامة وتعزز العدالة الاجتماعية والاقتصادية مع الحفاظ على تحقيق المزيد من الأرباح لمساهمينا.

على الرغم من تحقيق هذه الانجازات، الى أننا ندرك أن رحلتنا نحو مستقبل أكثر استدامة هي رحلة مستمرة ة وتتطلب المزيد من بذل الجهود. نحن نؤكد التزامنا بالابتكار والتعاون وتنفيذ المبادرات التي تتوافق مع قيمنا وبلدنا وتساهم بشكل إيجابي في تحسين البيئة والمجتمع. كما نهدف إلى مواصلة تحسين بصمتنا البيئية وتقليل النفايات مع توفير بيئة أكثر أمانًا وصحة لأفرادنا ومجتمعنا التي نسعى دائما من أجلها. نحن نشدد في الأندلس العقارية، على اننا سنواصل العمل مع شركائنا وأصحاب المصلحة لخلق مستقبل أكثر استدامة ومرونة وإنصافًا للأجيال القادمة، ودائما من خلال التوكل على الله والاستعانة "برؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠" من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء – حفظه الله.

الاندلس العقارية قدمت تقريرًا وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة الممتدة من ١ يناير ٢٠٢٣ الى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
معايير المبادرة العالمية للتقارير : الأساسيات لعام ٢٠٢١

بيان الاستخدام

المعيار المستخدم

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
٩-٦	نبذة عن الاندلس العقارية	٢-١ التفاصيل المؤسسية	GRI 2 : الإفصاحات العامة (2021)
٩-٦	نبذة عن الاندلس العقارية	٢-٢ الكيانات المتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
٤	كلمة رئيس مجلس الادارة	٢-٣ الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة ونقطة الاتصال	
	لم يجري اعادة صياغة للية معلومات خلال الفترة المشمولة بالتقرير	٢-٤ اعادة صياغة المعلومات	
	لم يتم التأكد من التقرير من اية جهة خارجية	٢-٥ التحقق الخارجي	
٩-٦	نبذة عن الاندلس العقارية	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين ، رأس المال البشري ، التوظيف والسعودة	٢-٧ الموظفون	
	لا ينطبق	٢-٨ العمال غير الموظفين	
٣٧-٣٤	أعضاء مجلس الإدارة	٢-٩ هيكل الحوكمة وتكوينه	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٠ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
٣٧-٣٦	أعضاء مجلس الإدارة	٢-١١ رئيس أعلى هيئة إدارة	GRI 2 : الإفصاحات العامة (2021)
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٢ دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٣ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٤ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
٤١-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية ،قواعد السلوك وتضارب المصالح	٢-١٥ تضارب المصالح	
٤٣-٤٢	إدارة المخاطر	٢-١٦ التواصل حول المخاوف الحرجة	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٧ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٨ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-١٩ سياسات الأجور	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-٢٠ عملية تحديد الأجور	
٢٤-٢٠	رأس المال البشري، تكافؤ الفرص والمزايا	٢-٢١ نسبة إجمالي الأجور السنوية	
١٧-١٦	استراتيجيتنا المدمجة في الاستدامة	٢-٢٢ بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معياري GRI	
٤٥-٢٠	تمكين الموظفين، تقليل أثرنا البيئي، الحوكمة المسؤولة	٢٣-٢ الالتزامات الخاصة بالسياسة	GRI 2 الإفصاحات العامة (2021)	
٤١-٣٨	مسؤوليتنا المجتمعية، تعزيز الولاء طويل الأمد مع عملائنا، مدونة قواعد السلوك وتعارض المصالح	٢٤-٢ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول		
٤٥-٤٢	إدارة المخاطر، سياساتنا التوجيهية	٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية		
٤٥-٤٢	إدارة المخاطر، سياساتنا التوجيهية	٢٦-٢ اليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف		
٤٥-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح		
١٥-١٢	الشهادات والاعتمادات	٢٨-٢ عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية		
٢٩-٢٤، ١٩-١٦	استراتيجيتنا المدمجة في الاستدامة، تقييم الأهمية وتحديد الموضوعات الجوهرية، مسؤوليتنا المجتمعية، تعزيز الولاء طويل الأمد مع عملائنا	٢٩-٢ منهج إشراك أصحاب المصلحة		
	لا ينطبق	٣٠-٢ اتفاقات المفاوضة الجماعية		
١٩-١٦	استراتيجيتنا المدمجة في الاستدامة، تقييم الأهمية وتحديد الموضوعات الجوهرية	٣-١ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		GRI 3 الموضوعات الجوهرية (2021)
١٩	نتائج تقييم الموضوعات الجوهرية	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية		
١٩-١٦	استراتيجيتنا المدمجة في الاستدامة، تقييم الأهمية وتحديد الموضوعات الجوهرية	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معياري GRI
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 201 الأداء الاقتصادي (2016)
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	١-٢١ توليد القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-٢١ الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى بسبب تغير المناخ	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٣-٢١ التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٤-٢١ المساعدة المالية الواردة من الحكومة	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 202 التواجد في السوق (2016)
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	١-٢٢ نسب أجر مستوى الدخل القياسي حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-٢٢ نسبة الإدارة العليا المستأجرة من المجتمع المحلي	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 203 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة (2016)
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	١-٢٣ استثمارات وخدمات البنية التحتية المدعومة	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره	٢-٢٣ آثار اقتصادية غير مباشرة كبيرة	

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معياري GRI
		٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 204: ممارسات الشراء (2016)
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره		
		١-٢.٤ نسبة الانفاق على الموردين المحليين	
	يرجع الاطلاع على التقرير السنوي ٢٠٢٣ فور اصداره		
		٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 205: مكافحة الفساد (2016)
٤٥-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية		
٤٥-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية		
٤٥-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية		
٤٥-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية		
٤٥-٣٨	الالتزام بتقارير الشفافية		
٤٥-٣٨	مدونة قواعد السلوك وتعارض المصالح، ادارة المخاطر، سياساتنا التوجيهية		GRI 206: سلوك مضاد للمنافسة (2016)
٤٥-٣٨	مدونة قواعد السلوك وتعارض المصالح، ادارة المخاطر، سياساتنا التوجيهية		
٣٣، ٣١-٣	زيادة كفاءة الطاقة، تخفيض بصمتنا الكربونية	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 302: الطاقة (2016)
٣٣، ٣١-٣	زيادة كفاءة الطاقة، تخفيض بصمتنا الكربونية	١-٣.٢ استهلاك الطاقة داخل المنظمة	
٣٣، ٣١-٣	زيادة كفاءة الطاقة، تخفيض بصمتنا الكربونية	٢-٣.٢ استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
٣٣، ٣١-٣	زيادة كفاءة الطاقة، تخفيض بصمتنا الكربونية	٣-٣.٢ كثافة الطاقة	
٣٣، ٣١-٣	زيادة كفاءة الطاقة، تخفيض بصمتنا الكربونية	٤-٣.٢ خفض استهلاك الطاقة	

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معياري GRI
٣١-٣	زيادة كفاءة الطاقة	٥-٣.٢ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
٣٢	التقليل من استخدام المياه	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 303: المياه والنفايات السائلة (2018)
٣٢	التقليل من استخدام المياه	١-٣.٣ التعاملات مع المياه كمورد مشترك	
٣٢	التقليل من استخدام المياه	٢-٣.٣ إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
٣٢	التقليل من استخدام المياه	٣-٣.٣ سحب المياه	
٣٢	التقليل من استخدام المياه	٤-٣.٣ تصريف المياه	
٣٢	التقليل من استخدام المياه	٥-٣.٣ استهلاك المياه	
٣٣	تخفيض بصمتنا الكربونية	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 305: الانبعاثات (2016)
٣٣	تخفيض بصمتنا الكربونية	١-٣.٥ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة نطاق ١	
٣٣	تخفيض بصمتنا الكربونية	٢-٣.٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة نطاق ٢	
٣٣	تخفيض بصمتنا الكربونية	٣-٣.٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى نطاق ٣	
٣٣	تخفيض بصمتنا الكربونية	٤-٣.٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
٣٣	تخفيض بصمتنا الكربونية	٣٠٥-٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	GRI 305 الانبعاثات (2016)
	لا ينطبق	٣٠٥-٦ انبعاثات المواد المُستتفدة للأوزون	
	تم احتسابهم ضمنيا للحصول على الكم الكلي لثاني اوكسيد الكربون المكافئ	٣٠٥-٧ أكاسيد النيتروجين(NOX) وأكاسيد الكبريت(SOX) وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء	GRI 306 النفائيات (2020)
٣٢	إعادة تدوير النفائيات	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	
٣٢	إعادة تدوير النفائيات	٣٠٦-١ توليد النفائيات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائيات	
٣٢	إعادة تدوير النفائيات	٣٠٦-٢ إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائيات	
٣٢	إعادة تدوير النفائيات	٣٠٦-٣ النفائيات المتولدة	
٣٢	إعادة تدوير النفائيات	٣٠٦-٤ النفائيات المحولة من التخلص	
٣٢	إعادة تدوير النفائيات	٣٠٦-٥ النفائيات الموجهة للتخلص	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠١-١ تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠١-٢ الجوائز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠١-٣ إجازة رعاية الطفل	

رقم الصفحة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 402 العلاقات بين العمال والإدارة (2016)
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠٢-١ الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 404 التدريب والتعليم (2016)
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠٤-١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠٤-٢ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠٤-٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 405 التنوع وتكافؤ الفرص (2016)
٢٣-٢٠، ٣٦-٣٧	تمكين الموظفين، أعضاء مجلس الإدارة	٤٠٥-١ تنوع هيئة الإدارة والموظفين	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠٥-٢ نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 406 عدم التمييز (2016)
٢٣-٢٠	تمكين الموظفين	٤٠٦-١ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	
٢٩-٢٤	مسؤوليتنا المجتمعية، تعزيز الولاء طويل الامد مع عملائنا	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 413 المجتمعات المحلية (2016)
٢٩-٢٤	مسؤوليتنا المجتمعية، تعزيز الولاء طويل الامد مع عملائنا	٤١٣-١ العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي	



الأندلس العقارية
Alandalus Property

للمزيد من المعلومات يرجى مراجعة قسم علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني: ir@andalus.com.sa

تلفون: +966 920014541

او زيارة موقعنا الإلكتروني:

<https://andalus.com.sa/>